Связист

№7 (299) | октябрь 2020 г. Корпоративное издание АО «Концерн «Созвездие» Газета выходит с 2002 года

Читайте в номере:

2 ***Крупный план:*** Сохранять баланс: беседуем с руководством

3 ***О чем говорят:*** Концерн на конференции РЛНС

4 ***Всем спорт:*** Призеры в командной гребле

КРУПНЫЙ ПЛАН

СОХРАНЯТЬ БАЛАНС

Мы живем в стремительно изменяющемся мире: меняются экономические условия, технологии, культура. Трансформируются и отношения «работодатель-сотрудник», и как следствие – ожидания сторон относительно друг друга. Концерн «Созвездие» ставит перед собой грандиозные задачи, решение которых требует от сотрудников полной вовлеченности в работу. А они, в свою очередь, ждут от работодателя большей заботы и новых возможностей для профессиональной самореализации. Это значит, что обеим сторонам надо учиться видеть ситуацию глазами друг друга и находить баланс интересов. Мы попросили высказать свое мнение на этот счет временного генерального директора АО «Концерн «Созвездие» Михаила Артемова и председателя первичной профсоюзной организации предприятия Елену Московцеву.

О СОТРУДНИКАХ И ПРЕДПРИЯТИИ

Михаил Артемов: «Мы трудимся, чтобы зарабатывать деньги и кормить семьи. Мы много времени проводим на работе – восемь часов своего активного времени мы отдаем ей. Потому важно все, чем окружена и наполнена жизнь сотрудника – кто работает рядом с нами, какие отношения с руководителем, какая атмосфера в коллективе, условия труда, техническое обеспечение рабочего места.

Человек гордится своими достижениями – в профессиональной деятельности и вне ее. Концерн «Созвездие» в этом плане – уникальное предприятие, так как возможность творческой реализации у инженеров здесь практически не ограничена. Но мы прекрасно понимаем, что не все сотрудники занимаются наукой и разработкой, у нас очень много рутинных «поддерживающих» процессов. Поэтому я считаю, что предприятие должно создавать условия, при которых все смогут чувствовать свою ценность и значимость. Это должно выражаться в реализации различных мер социальной поддержки. И тут важно взаимодействие с профсоюзом – его инициативность, умение слышать работников и создавать «круг заботы».

Бюджет профсоюза складывается из отчислений его членов и предприятия. Об этом почему-то забывают, и я хочу подчеркнуть – мы находимся в одной лодке, а взаимоотношения администрации и профсоюза – партнерские.

В некоторых вопросах, например, при возникновении конфликтной ситуации между работодателем и работником, администрация концерна и профсоюз могут выступать оппонентами, но мы всегда стараемся находить компромиссные решения».

Елена Московцева: «Так как человек живет в социуме, ему неизбежно приходится вступать в общественные отношения, строить их буквально по кирпичику, касается ли это семьи или отношений с коллегами, подчиненными, руководителем. И к сожалению, многие даже не задумываются о том, что этому нужно учиться – быть более гибким, уметь понять позицию оппонента, искать компромиссы и договариваться.

В системе «работник-работодатель» действуют те же самые законы. Более того, эти взаимоотношения имеют юридический характер и оформлены трудовым договором, в котором описаны все условия сотрудничества. Если одна из сторон их нарушает, возникает конфликт, оказать содействие в разрешении которого может профсоюз, выступив парламентером. Разобравшись в ситуации, он помогает сторонам прийти к компромиссу.

Решение конфликтных вопросов не единственная задача профсоюзов. Ежегодно концерн выделяет профсоюзной организации денежные средства в размере 0,33% от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы, а также организации летней оздоровительной кампании для детей сотрудников на базе ДОЛ «Вымпел».

Статьи расходов профсоюзной организации обеспечиваются за счет средств работодателя и профсоюзных взносов. На средства работодателя мы организуем мероприятия для всех работников предприятия, а на профсоюзные взносы – только для членов профсоюза. На мой взгляд, это справедливо».

>>> **стр. 2**

КРУПНЫЙ ПЛАН

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ

<<< стр. 1

Михаил Артемов: «Мы заинтересованы в том, чтобы на работу в «Созвездие» приходила молодежь и оставалась тут если не навсегда, то надолго. А что мы знаем о том, чего ожидают от работодателя выпускники вузов – начинающие инженеры? Я полагаю, они живут не в изоляции, а активно интересуются событиями в мире и лучшими практиками. Для многих путеводной звездой в поисках работы мечты являются Google, «Яндекс», Netflix – технологические гиганты, известные своей ориентированностью на запросы сотрудника. Нам, конечно, необходимо равняться на такие компании и системно создавать комфортную внутреннюю среду.

И первым шагом хотелось бы наладить обратную связь, чтобы знать, каковы ожидания сотрудников, а не создавать эту картину на основе собственных представлений.

Нужен своего рода канал получения инициативных предложений. Может быть, им станет профсоюз. И еще – за инициативу никто не будет наказан».

Елена Московцева: «На базе профкома действует ряд секций и кружков самодеятельности, которые дают работникам возможность самореализации в спорте и творчестве. Ежегодно мы арендуем спортзалы для занятий игровыми видами спорта (футбол, волейбол, баскетбол) и четыре бассейна в разных районах города. В этом году силами профкома была отремонтирована открытая спортивная площадка во дворе главного корпуса. Ежегодно профсоюзная организация при участии художественной самодеятельности проводит праздничные концерты в честь Нового года, 8 Марта, Дня матери. В течение нескольких лет мы поздравляем супружеские пары, прожившие в браке 20, 25, 30, 35, 40, 45 и более лет, тем самым поддерживая институт семьи и брака. Приобретаем для работников концерна билеты на спектакли в театры города. В течение многих лет проводим любимый многими сотрудниками праздник «Масленица» на территории ДОЛ «Вымпел». Туда работники могут приехать с семьей, поучаствовать в конкурсах и весело провести время, а потом угоститься блинами с чаем.

Кроме того, недавно концерн заключил договор с соответствующей организацией на разработку для ДОЛ «Вымпел» проекта по строительству нового спального корпуса и многофункционального здания, в котором планируется размещение столовой и конференц-зала.

Я думаю, что создание комфортных условий труда, а также условий для реализации сотрудниками своего творческого и спортивного потенциала – это желание любого работодателя. А профсоюз в этом поможет».

О РАВНОВЕСИИ

Михаил Артемов: «Как руководитель АО «Концерн «Созвездие» я жду от всех без исключения сотрудников эффективной и качественной работы, которая способствует достижению целей предприятия. В первую очередь, это выражается в финансовых показателях – росте выручки и прибыли, а также развитии производства. Этих целей невозможно достичь без эффективного труда работников. С другой стороны, сотрудники ждут от работодателя создания условий для финансовой стабильности и самореализации. Цели совпадают. А значит, развитие предприятия – залог благополучия его сотрудников».

Елена Московцева: «Предприятие – это единый организм, системы которого взаимосвязаны. Цели и задачи общие. Все работники важны. В НТЦ создают новые системы связи, конструкторы делают чертежи, по которым рабочие фабрики изготавливают изделия, бухгалтерия начисляет зарплату, ведет учет материальных ценностей, строители ремонтируют помещения, чтобы комфортнее было работать, уборщицы следят за чистотой и т.д. Сотрудник приходит на предприятие делать ту работу, для выполнения которой его приняли. Каждый согласился с условиями труда и его оплатой. Поэтому, если работник будет добросовестно исполнять то, что должен, все выиграют. У предприятия будет большой пакет заказов, оно будет прибыльным, следовательно, можно будет рассматривать возможность расширения социальных гарантий для работников. И это даже не равновесие, а естественная закономерность».

УРОКИ ПРОШЛОГО

Михаил Артемов: «Когда-то у нашего предприятия были свои детские сады. Сейчас этого нет, но, если их захотят вернуть, я поддержу инициативу – надо создавать вокруг концерна собственную экосистему взаимосвязей и отношений.

Представьте, дети работников встречались, знакомились, общались. Сотрудники утром виделись сначала в детском саду, потом шли вместе на работу. Ходили на общие утренники. Это важно. Это объединяет на более глубоком уровне, чем просто «вместе работаем».

Госкорпрация Ростех, частью которой мы сегодня являемся, социально ориентирована. Если мы в рамках инициатив Ростеха правильно сформируем свои программы, то сможем участвовать частью прибыли в их реализации. Во всяком случае, я буду прикладывать к этому максимум усилий. Это моя личная миссия, если хотите».

Елена Московцева: «За последние десятилетия общество претерпело значительные изменения. Предприятия стали ориентироваться на достижение наибольшей прибыли, люди – на зарабатывание денег. И в этой гонке мы растеряли немало хороших и добрых традиций. Одни организации практически утратили социальную сферу. Другие частично (а кто-то и полностью) растеряли традиции поколений. И концерн, к сожалению, не исключение. У предприятия было два детских сада, турбаза, летний лагерь. Мы были шефами гимназии им. Басова, а она с математическим уклоном. Наши дети после детского сада шли учиться в гимназию, а потом в университет на физфак или в политехнический институт. Потом они приходили на предприятие молодыми специалистами, как и их родители когда-то. Работники знали, что, когда у них будут дети, не будет проблем с устройством в детский сад и школу.

Была возможность отдохнуть всей семьей на турбазе. А сколько культурно-массовых и спортивных мероприятий проводилось! Сейчас у концерна остался только детский оздоровительный лагерь. И надо сказать большое спасибо всем бывшим и настоящим руководителям за то, что сохранили его. В городе на сегодняшний день осталось только два ведомственных детских лагеря. Это наш ДОЛ «Вымпел» и ДОЛ «Зеленый огонек» от ЮВЖД.

Я не уверена, что возможно вернуть детские сады. А вот насчет того, чтобы восстановить турбазу, можно подумать. И если предприятие увидит возможность финансирования этого и сможет ежегодно выделять средства на обеспечение отдыха работников, то профком смог бы заняться его организацией. В любом случае, все зависит от финансовых возможностей концерна и готовности направлять на социальные нужды часть прибыли. Нужно понимать, что для предприятия вкладываться в социальные проекты в наше время – это почти подвиг».

О ЧЕМ ГОВОРЯТ

КОНЦЕРН «СОЗВЕЗДИЕ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В XXVI МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «РАДИОЛОКАЦИЯ, НАВИГАЦИЯ, СВЯЗЬ»

Концерн «Созвездие» выступил соорганизатором и спонсором XXVI международной научно-технической конференции «Радиолокация, навигация, связь». Мероприятие проходило 29 сентября – 1 октября 2020 года в Воронежском государственном университете.

Ректор ВГУ Дмитрий Ендовицкий выступает на пленарном заседании

Ежегодная конференция является крупнейшей по радиотехнической тематике и привлекает интерес исследователей со всего мира. В ее работе приняли участие ученые из Республики Беларусь, Вьетнама, Таджикистана, Армении и более 20 городов России, а также преподаватели, аспиранты и студенты МГТУ им. Н.Э. Баумана, ПГУТИ, МИКТ, ВКА им. Можайского, СПб ГУАП, ВГУ, ВГТУ, ВУНЦ ВВС «ВВА» и других вузов. В сборнике трудов, состоящем из более чем 300 докладов, представлены материалы статей ученых из 6 стран и 58 организаций радиоэлектронной промышленности.

На пленарном заседании с приветственным словом к участникам конференции обратились ректор ВГУ доктор экономических наук, профессор Дмитрий Ендовицкий, заместитель председателя оргкомитета конференции, заведующий кафедрой электроники ВГУ доктор физико-математических наук, профессор Анатолий Бобрешов. Была организована онлайн-трансляция пленарного заседания.

С докладами по видеосвязи выступили заместитель директора ФИЦ ИУ РАН доктор технических наук, профессор Александр Зацаринный и временный генеральный директор АО «Концерн «Созвездие» доктор технических наук Михаил Артемов. Он представил доклад на актуальную на сегодняшний день тему «Применение методов статистической радиотехники в перспективных системах когнитивной радиосвязи». Завершил пленарное заседание научный руководитель АО «Концерн «Созвездие» академик РАН, доктор технических наук, профессор Василий Борисов. Он представил прогноз развития науки, техники и технологий в радиоэлектронной промышленности до 2030 года, обозначив базовый принцип инновационного развития экономики: «единство науки, образования и промышленности». За онлайн-трансляцией на сайте конференции следило более 100 человек.

Вот темы некоторых докладов сотрудников АО «Концерн «Созвездие»:

• «Алгоритмы взаимной временной синхронизации в распределенных сетях» (Алехин С.Ю., Григорьев Е.В., Лимарев А.Е., Прохоров В.Е., Чаркин Д.Ю.), «Анализ эффективности протоколов управления доступом к среде в децентрализованных сетях» (Григорьев Е.В.). Представленные доклады раскрывают проблемы создания распределенных децентрализованных сетей.

• «Анализ эффективности пеленгования источников радиосигналов объемной винтовой антенной решетки с переменным шагом» (Артемова Е.С., Сличенко М.П.). В данном докладе рассмотрена проблема пеленгования источников радиосигналов.

• «Нейросетевой подход к построению маршрута в инфокоммуникационной системе: реализация и анализ» (Голубинский А.Н., Данильченко М.Н., Латыпова А.Ф.). В работе рассмотрены проблемы построения маршрута в инфокоммуникационной системе с использованием нейросетевого подхода для развития сетевых технологий.

Конференция прошла на высоком уровне. Несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку, все необходимые меры безопасности были соблюдены, а к онлайн-трансляции могли присоединиться все желающие. 1 октября состоялось заседание онлайн-секции для участников, которые не смогли посетить конференцию очно. Было заслушано более 30 докладов.

С каждым годом мероприятие привлекает все большее внимание. В заседаниях 12 секций приняло участие более 200 человек.

Отметим, что особенно ценна сама атмосфера. Многие, однажды приехав на конференцию «Радиолокация, навигация, связь», возвращаются сюда из года в год. Кто-то – чтобы набраться опыта, кто-то – чтобы поделиться своими научными открытиями, и все уезжают вдохновленными на новые исследования и свершения.

Материалы, представленные на XXVI международной научно-технической конференции «Радиолокация, навигация, связь», можно найти на сайте www.rlnc.ru.

Приглашаем вас принять участие в XXVII международной научно-технической конференции «Радиолокация, навигация, связь» и представить там свои доклады.

НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ НАЧАЛИ МАССОВУЮ РАССЫЛКУ УВЕДОМЛЕНИЙ НА УПЛАТУ ИМУЩЕСТВЕННЫХ СБОРОВ

С середины сентября жители Воронежской области начали получать уведомления на уплату имущественных налогов.

Всего в Воронежской области будет разослано более 1,5 млн уведомлений по земельному, транспортному налогам и налогу на имущество физических лиц, которые необходимо оплатить до 1 декабря 2020 г. В этом году в бюджет Воронежской области от уплаты имущественных налогов должно поступить более 4 млрд рублей.

Все жители Воронежской области, имеющие объекты недвижимости, земельные участки и транспортные средства, по закону обязаны ежегодно платить имущественные налоги. Они получат соответствующие уведомления.

Не получат их лица, имеющие налоговые льготы или налоговые вычеты, а также граждане, у которых общая сумма всех начислений в налоговом уведомлении – менее 100 рублей, в таком случае уведомление поступит в следующем году, когда эта сумма превысит 100 рублей. Также уведомление не будет направлено, если налогоплательщик пользуется интернет-сервисом ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика» и он не запросил получение уведомления в бумажном виде.

Всю информацию о правах на льготы по налогам вы можете посмотреть на сайте ФНС России в сервисе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам». Если вы относитесь к льготной категории, вам необходимо написать заявление о предоставлении привилегии. В нем нужно указать реквизиты подтверждающих документов и при желании приложить их копии. Затем передать заявление в налоговый орган лично, по почте, через Интернет или МФЦ.

Начиная с 2018 года введен «проактивный» порядок предоставления льгот для расчета платежа с использованием имеющихся у налоговых органов сведений о льготниках. К ним относятся пенсионеры и инвалиды, а с 2019 года и предпенсионеры. Таким «новым» льготникам не надо обращаться в инспекции – налоговые органы самостоятельно предоставят им льготу по имущественным налогам.

Еще одно нововведение – с 2019 года в налоговом уведомлении отсутствует платежный документ. Теперь оно сформировано с включением реквизитов бюджетной системы Российской Федерации. Вы можете самостоятельно заплатить налоги через банки, почтовые отделения, с помощью онлайн-сервисов ФНС России «Заплати налоги», а также через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и приложение «Налоги ФЛ» для мобильных устройств.

Налоговое уведомление вы должны получить не позже, чем за 1 месяц до 1 декабря 2020 года. Если уведомление так и не пришло, необходимо обратиться в налоговую инспекцию, записавшись предварительно на сайте ФНС России www.nalog.ru через сервис «Онлайн-запись на прием». Но в период пандемии мы рекомендуем вам воздержаться от визита и отправить информацию через «Личный кабинет налогоплательщика» или интернет-сервис ФНС России «Обратиться в ФНС России», а также по телефону горячей линии 8 800 222 222 2.

Начальник отдела налогообложения имущества УФНС России по Воронежской области Ольга Ершова

ВСЕМ СПОРТ!

ПОЧЕМУ КОМАНДНАЯ ГРЕБЛЯ – УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ВИД СПОРТА: ПОКАЗЫВАЮТ НА СВОЕМ ПРИМЕРЕ СОТРУДНИКИ КОНЦЕРНА

Команда АО «Концерн «Созвездие» заняла призовые места в областных соревнованиях «Гонка на Почетный флаг», которые проходили в Центре гребли на байдарках и каноэ в День города Воронежа.

Заплывы проводились на дистанции 200 метров среди предприятий и организаций города в двух дисциплинах: «Дракон Д-10» и «Дракон Д-20» – 10 и 20 человек в лодке соответственно. Наша сборная принимала участие в обеих категориях состязаний.

В дисциплине «Дракон Д-10» команда «Созвездия» заняла почетное 2-е место. В полуфинале наш экипаж уверенно финишировал первым, опередив команды «Сбербанка» и «Правительства Воронежской области», но в итоге наши уступили команде «МВД».

В финальном заплыве дисциплины «Дракон Д-20» команда концерна заняла 3-е место с результатом 52,29 сек., пропустив вперед команды «ВАСО» (50,55 сек.) и «Сбербанка» (51,48 сек.). Взяв уверенно старт, наша команда на протяжении всей дистанции держалась в числе лидеров и финишировала в итоге третьей.

Команда концерна образовалась всего год назад, и ребята уже сумели добиться хороших результатов благодаря слаженному тренировочному процессу и квалифицированному составу ВООО «Академия Водного Спорта». Капитан команды Сергей Железнов отмечает поддержку со стороны концерна и тренеров: «Хочу выразить благодарность от имени всей команды нашим тренерам – Дмитрию Плещееву и Максиму Лутову, а также управлению по работе с персоналом и профкому концерна. Особенно хочу отметить, что наша команда проявила сплоченность как на тренировках, так и на соревнованиях». В состав сборной вошли Сергей Артемов, Сергей Железнов, Ирина Иваненкова, Виктор Кожемяко, Максим Козлов, Виолетта Королькова, Дмитрий Кравченко, Иван Маснев, Татьяна Неделина, Антон Овсянников, Евгений Рыкованов, Андрей Сычев, Виктор Сычев, Мария Тонких, Дмитрий Чернов и Максим Чумаков.

В командной гребле важную роль играет барабанщик, который сидит впереди на каноэ и бьет в большой барабан, задавая ритм гребли для всего экипажа. На корме находится рулевой, который управляет лодкой с помощью специального большого весла и подает команды гребцам.

Мы спросили членов команды, почему они решили заниматься греблей и когда начали тренировки. Дмитрий Кравченко, один из гребцов, поясняет, что для занятий на «Драконе» существует только одно ограничение – неумение плавать. Возраст, пол и предыдущие спортивные достижения большой роли не играют, побеждает не самый сильный, а тот, чей состав лучше скатан. «Первый раз я сел в лодку из интереса, – рассказывает Дмитрий, – но сразу проникся командным духом и понял, что это мое. «Дракон», помимо улучшения физической формы, позволяет «выпустить пар» после рабочего дня и дарит эмоции, которые трудно описать». Также Дмитрий отметил, что опыт гребли больше двух лет в команде есть всего у одного человека, у остальных – не более полутора лет, поэтому потенциал команды далеко не исчерпан, никто не хочет останавливаться на достигнутом. Говоря о достижениях, Мария Тонких описала эмоции всех членов команды после оглашения победителей: «Это наш заслуженный и долгожданный результат! Наши первые медали и кубок. К ним мы шли почти год, эмоции переполняют, упорные тренировки не прошли даром. Наша команда смогла ворваться в тройку лидеров. Теперь мы знаем, на что способны, это очень мотивирует для продолжения тренировок и новых побед».

Немного истории

Первые гонки на лодках «Дракон» начали проводиться более 2000 лет назад в Южном Китае. Именно тогда появился китайский праздник Дуаньу, день «драконьих лодок», который до сих пор отмечается в пятый день пятого месяца лунного календаря. История возникновения этого праздника отсылает к легендарному китайскому поэту Цюй Юаню, который из-за захвата родного города вражеским полководцем бросился в реку Мило и утонул. Местные жители попытались найти тело поэта в реке, а плеск весел и барабанный бой должны были отвадить от него речных духов и рыб. С тех пор ежегодно в честь него стали устраивать гонки на «Драконах».

Российские гребцы впервые приняли участие в подобного рода соревнованиях в 1998 году по приглашению китайской федерации этого вида спорта. В Воронеже такие состязания проходят с 2017 года. С тех пор гребля динамично развивается в Воронежской области. Это связано в том числе с наличием водохранилища на территории города. В настоящее время набирает популярность командная гребля на лодках «Дракон». «Дракон» – это большое десяти- или двадцатиместное каноэ с головой и хвостом дракона.

01 СООБЩАЕТ

СИЛА ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ РФ

4 октября свое 88-летие отмечает гражданская оборона — система, ставшая одним из гарантов безопасности государства.

Гражданская оборона – это мероприятия по подготовке к защите и по защите населения, материальных и культурных ценностей на территории Российской Федерации от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

Гражданская оборона является одним из основных механизмов защиты населения и устойчивого функционирования экономики в любых катаклизмах, возникающих при военных конфликтах, чрезвычайных ситуациях.

За минувшие годы гражданская оборона прошла большой путь становления и развития. Можно вспомнить значительный вклад в победу бойцов местной противовоздушной обороны в годы Великой Отечественной войны и как результат – миллионы спасенных жизней, тысячи сохраненных стратегически важных объектов экономики и памятников культуры.

Сегодня гражданская оборона – это мощная система защиты населения и территорий, которая постоянно совершенствуется и в современных условиях решает широкий спектр задач, чтобы максимально адекватно реагировать на возникающие риски и угрозы в мирное и военное время.

Огромный вклад в развитие гражданской обороны вносит труд каждого сотрудника МЧС России. Специалисты, работающие сегодня в системе гражданской обороны, являются достойными продолжателями славных дел ветеранов. От их профессионализма зависит результат общей работы, где самое главное – умелое взаимодействие, взаимовыручка и взаимоподдержка.

ОПП ФГКУ «Специальное управление ФПС №37 МЧС России»

Издатель: АО «Концерн «Созвездие»
Адрес редакции: г. Воронеж, ул. Плехановская, 14
Тел.: (473)252-72-62, вн. 125-60
www.sozvezdie.su
Связист

Ответственный за выпуск: М.В. Фролова
Над номером работали: Л.Н. Ильина, Е.В. Селина, М.В. Фролова, Н.С. Хренова

Бесплатно
Номер подписан в печать 5.11.2020
Тираж 999 экз.
Отпечатано в типографии «Электрограф» 394049, г. Воронеж, ул. Рабочий пр-т, 101б

6+